

JUNIOR BUSINESS DEVELOPER - AI ADOPTION

Iniziale stage o tirocinio

Sede: Schio (VI)

Azienda: DISRUPTIVE MEDIA

RIF.00B009G

Inserita il: 21/07/2026

Disruptive è un lab AI-first. Abbiamo costruito dei prodotti veri — una piattaforma conversazionale, uno strumento di ricerca semantica, un sistema per gestire gli asset digitali — e funzionano.

Siamo alla ricerca di un/una **Junior Business Developer - AI Adoption** per un nostro cliente del settore tech, una Realta' AI-first con sede a Schio (VI) che sviluppa **strumenti concreti di intelligenza artificiale per le imprese.**

Non è un ruolo commerciale classico. All'inizio è soprattutto un ruolo operativo: entri in azienda insieme al Founder, capisci come lavorano, individui dove l'AI serve davvero e poi ti prendi la responsabilità che gli strumenti vengano adottati sul serio — non installati e dimenticati, ma usati ogni giorno.

Nel concreto:

- Affiancamento al Founder nei primi incontri con i clienti: ascolto, lettura dell'azienda, traduzione del problema in soluzione
- Gestione autonoma dell'onboarding e dell'adozione dei clienti acquisiti
- Presidio del processo di adozione degli strumenti AI: il tuo obiettivo è che funzionino davvero
- Progressiva conduzione in autonomia dei primi incontri commerciali (dalla metà del primo anno)
- Nel tempo: sviluppo di un tuo pezzo di mercato con piena responsabilità.

Non viene cercato il curriculum : è un ruolo pensato per chi comincia, e la scelta è voluta. Sull'AI non si vogliono de-programmare abitudini vecchie, si vuole costruire su una testa curiosa e pulita.

Sei la persona giusta se:

- Sai spiegare cose complicate in modo semplice — è metà del mestiere
- Hai una curiosità vera per l'AI: ci smanetti già per conto tuo
- Sei a tuo agio con persone più grandi e più esperte: ti troverai davanti titolari d'azienda con decenni di esperienza
- Hai tolleranza all'incertezza: il processo non è ancora scritto, te lo costruisci tu
- Hai iniziativa: fai la domanda che nessuno ti ha chiesto, hai un'opinione e hai il coraggio di dirla.

NON fa per te se:

- Al primo colloquio chiedi orari e mansionario prima ancora di capire cosa si fa
- Hai bisogno che tutto sia già definito
- Aspetti che ti dicano cosa fare invece di proporlo.

SI OFFRE

Sede a **Schio**, con trasferte dai clienti in tutto il Veneto.

Contratto di crescita reale, pensato per formare. E, come dicevo, una prospettiva concreta di diventare parte del progetto se cresci con lui. **Inizieremo da uno stage o tirocinio.**

Fin da subito una cosa onesta: siamo all'inizio e ti sto chiedendo di salire su qualcosa che stiamo ancora costruendo.

Se questa frase ti spaventa, sei la persona sbagliata. Se ti fa venire voglia, siamo a metà strada.

Sede di lavoro: **Schio** (VI), con trasferte dai clienti in tutto il Veneto.

COME CANDIDARSI:

Non mandare lettera motivazionale.

Manda due cose, due paragrafi in tutto:

1. **Una cosa che hai costruito o cambiato di tua iniziativa**, senza che nessuno te lo chiedesse. Qualsiasi cosa: un progetto, uno strumento, un'idea che hai fatto succedere.
2. **Dai un'occhiata a cosa facciamo, poi dimmi una cosa che faresti diversamente.** Non mi serve che tu abbia ragione. Mi serve che tu abbia già un'opinione.

TUTTI I CURRICULA RICEVUTI PER QUESTA POSIZIONE SARANNO INVIATI DIRETTAMENTE AL CLIENTE CHE CURERA' IN PROPRIO LA SELEZIONE

Chiediamo, pertanto, di citare le aziende con le quali non si desidera entrare in contatto. La ricerca è rivolta a candidati di ambo i sessi.
